



インスピレーションになる

# WEEKLY BULLETIN

## 四つのテスト

- I. 真実かどうか
- II. みんなに公平か
- III. 好意と友情を深めるか
- IV. みんなのためになるかどうか

- 会長 / 井尻 英雅
- 副会長 / 曾根田 充
- 幹事 / 上條 康則
- 副幹事 / 西野 元

例会日: 毎週月曜日 18:00~19:00

例会場: 静岡グランドホテル中島屋

事務所: 静岡市葵区追手町2-12 5F / TEL 054-254-5611

2018-2019年度RI会長 バリー・ラシン 「BE THE INSPIRATION / インスピレーションになる」

平成31年3月18日(月)

No.1336  
第1408回 例会

ホームページ  
アクセス数  
2019.3.20  
33885

ゲ  
ス  
ト

SRC総合労務センター  
卓話者 佐藤 正欣 様

島田ロータリークラブ  
河村 隆夫 様

♪ 本日のロータリーソング「それこそロータリー」 ● ソングリーダー: 相川 洋介 会員

## 井尻 英雅 会長の時間



先週は3月3日に米山梅吉記念館にて、米山奨学生修了式をされた姜春喜さんが最後の当クラブ例会出席をされました。そして先日、星野ガバナーから便りが私と次期会長あてに届きました。どんな内容かといいますと、米山梅吉記念館へのご支援のお願いです。2019年9月に記念館が50周年を迎えますが、半世紀を過ぎ建物の老朽化に伴い修繕や増床工事、エアコンの新調などに多額の資金が必要で、記念館が所在する地区の会員に次年度より3年間1人3,000円のご協力をお願いしますとのこと。3月末の会長エレクト研修セミナーで説明があるようです。曾根田次年度会長、少ない財布の中からやり繰りをお願いします。

この米山梅吉記念館ですが、3年前の山梨年度に当時会長の山梨さんが記念館にて例会を開きたいので、親睦委員長だった私に企画しなさいということで、大型バスをチャーターし多くの会員で記念館にて例会を行い、そのあと米山梅吉翁のお墓参りをし、鰻を食べて帰ってきたと記憶しております。

まだ訪問したことのない方は、静岡から1時間ほどで行けますので、浄財を収めるだけでなく、節目の年を迎えます。米山梅吉記念館に足をお運び頂ければと思います。

本日はSRC総合労務センター佐藤様によります卓話です。後ほどよろしく申し上げます。



米山梅吉記念館ホームページより  
<http://www.yoneyama-umekichi.jp/>

## 幹事報告 ..... 上條 康則 幹事

- ・3/25 休例会
- ・4/1 観桜会(ライフタイム)
- ・4/8 理事会、外部卓話
- ・4/15 会員卓話(増田会員・本多会員)
- ・4/22 新旧クラブアッセンブリー
- ・4/29 休例会

## スマイル報告 ..... 依田 邦彦 会員

### ■ 会員からのスマイル 総額 / 4,000円

- 三浦会員 ... 本日、卓話講師に労務士の佐藤先生を招いています。 ... ブラック企業のみなさん、気をつけてください。
- 島田RC直前会長 河村隆夫様  
..... 6月29日(土)SBS学苑パルシェ校で「御林守(おはやしもり)河村家謎の伝説」と題した一日講座を開講します。ご参加いただければ幸いです。

## 静岡中央ロータリークラブ週報

クラブ会報委員会 / 本多 由加理 岡本 義弘 平沼 龍三郎

ホームページ <http://shizuoka-chuo-rc.jp/> メールアドレス 6rc-godo@mail.wbs.ne.jp

## ～ 働き方改革で変わる労働関連法令の改正 ～



三浦社長とは、先代の社長から数えますと30年くらいのお付き合いをさせていただいております。労働法改正はどのような内容かということですが、経営者の方は、人事部門担当の方に任せていて、詳細までは分からないのではないかと思います。

- 1.働き方改革で変わる労働関係法令の改正
- 2.若年層が求める仕事の価値観とは？
- 3.真の意味で「量から質の時代」への変遷期
- 4.人が仕事を担う価値は？

ずっと言われていることですが、労働力人口が年々減少しています。スライドの中央予測を見ていただきますと、2015年に7,700万人、2025年7,100万人、2035年6,800万人、2065年4,500万人となり、2040年台に入ると実質経済成長率はマイナスで定着するのではないかとされておりまして。これは如何ともしがたいと言うことで、国の方も外国人労働者の受け入れなど、今年の4月から躍起になってやっている状況です。

日本の「労働生産性」(この国で稼ぎ出した付加価値の額を労働者の頭数で割った数字、一人当たりいくら稼ぎ出しているか)は、OECD主要7ヶ国中47年連続最下位ということで、労働時間をかけている割に成果が上がらないという現状があります。今までは労働時間で勝負していましたが、労働力の担い手がなくなったということで、困り、始まったのが「働き方改革関連法案」です。法に格上げされ、時間外労働は原則上限「月45時間」「年360時間」となりました。有給休暇につきましても、年5日間、必ず消化させなければなりません。

「65%」という数字ですが、ダボス会議での有名な数字ですので、ご存知の方もいらっしゃるかもしれませんが、「今生まれて来た子供達が20歳以降になったときに、現在存在していない職業に就く割合」です。今ある職業のうち、35%しか残っていないということになります。また、「47%」という数字ですが、雇用者の47%の仕事がAIなどのシステムに代替されて、今後20年くらいの間に、自動化されてくるのではないかとされておりまして。

「生き残るのは最も強い者でもなく、最も賢い者でもない。最も変化に適応できる者だ。」

ダーウィンの進化論の一説です。ビジネスに置き換えると、企業存続のヒントになるのではないかと思います。大企業、資本力、人数規模に関係なく、柔軟に変化対応していく企業が生き残る時代になるのではないのでしょうか。

これからは、時間、仕事の量で戦うのではなく、新たな発想を上乘せするなど、質をあげるサービスになっていくのではないかと思います。また、それを人が担うことができる仕事として振り分けることが必要となります。

ここにいらっしゃる皆様方におきましては、本当に大きな転換期にあります。手遅れにならないよう、波に乗り遅れないようしていただきたいと思います。雑駁でしたが、本日の話が皆様の経営の礎になれば幸いです。

## 委員会報告

・親睦活動委員会(依田委員長)

4月1日 観桜会(18時～ライフタイムにて)

会費2,500円

## 確定出席報告(前々回出席報告)

岡崎 委員長

月/日	確定出席率	出席計算 会員数	出席者合計(含メイクアップ)
3/3	48.6%	37名	18名(メイクアップ1名を含む)

・総会員数46名(出席義務会員35名+出席免除会員11名)

・出席者合計には出席免除会員、メイクアップ会員を含む

～出席率向上へのご協力をお願い致します～