



# WEEKLY BULLETIN

## 四つのテスト

- I. 真実かどうか
- II. みんなに公平か
- III. 好意と友情を深めるか
- IV. みんなのためになるかどうか

□会長／高橋 義孝

□副会長／山梨 由博

□幹事／長嶋 明彦

□副幹事／金丸 智昭

例会日:毎週月曜日 18:00~19:00

例会場:静岡グランドホテル中島屋

事務所:静岡市葵区追手町2-12 5F/ TEL 054-254-5611

2014-2015年度RI会長 ゲイリー C. K. ホアン 「Light Up Rotary」

平成26年9月29日(月)

No.1155  
第1227回 例会

ホームページ  
アクセス数

2014.9.30

19164

2014.9.24

19116

ゲスト

卓話者 産業カウンセラー  
望月 宏笑 様

静岡RC  
伊藤 博 様

浜松RC  
海野 育男 様

♪ 本日のロータリーソング「手に手つないで」 ●ソングリーダー: 松下 慎一 会員

## 高橋 義孝 会長の時間



先週は、3泊4日で熊本に行ってきました。私の所属する事業者団体「日本認知症グループホーム協会」の全国大会があったからで、社員も3人連れて行きました。新幹線で片道6時間。金も時間もかかりますが、これも職業奉仕かと考えた次第です。大会の開会式では県知事挨拶と本物のクマモンのパフォーマンスがありました。熊本の印象は、遠来の者に対する「おもてなし」の心があるということで、例えばタクシーの運転手さんたちから、それを感じ取ることが出来ました。静岡の場合は「いつでも寄れる土地」という認識が地元自体にあるようで、来訪者へのおもてなしという印象は薄いのだ感じました。

さて、本日の外部卓話は、「セクシャルハラスメント」についてです。最近、静岡でも偉い立場の人たちが、続けてその「懲らしめ」を受けていると聞きます。私は、最近は酔いすぎると記憶を無くし、その間、失態を演じているようです。以前は長嶋幹事と飲みに行って、結果、大騒ぎになり、ホステスさんが泣いて帰ったとか。長嶋幹事が後始末をして下さいました。

弊社の職員懇親会では、職員からいろいろ注文付けられる前にいち早く酔っ払おうとするわけですが、そこで何かしでかすわけにはいきません。酔っても、しらふでも、つまりは日常において、何が「セクハラ」なのか、対策は何をするべきか、本日はよく学んでみたいと思います。

## ■ 幹事報告 ..... 長嶋 明彦 幹事

- ・ 10/6 理事会
- ・ 奈良平城京RC 30周年のため招聘に来ます。
- ・ 今週でクールビズ終了、来週よりネクタイ着用。
- ・ 10/6 IGMの発表

小林会員・松下会員

..... 先週27日土静岡中央RCカップの幹事を担当させていただきました。参加者の皆様のご協力をいただき楽しく運営できました。ありがとうございました。優勝は鈴木直前会長です。さすがです。



## ■ スマイル報告 ..... 稲垣 信一郎 会員

■会員からのスマイル/6名 総額/16,000円

- 吉川会員 ... 第59回静岡県写真展で特選を2ついただきました。JTBの「ボンジョルノイタリア8日間の旅」を楽しんできました。イタリアという国をすっかり見直しました。
- 鈴木会員 ... 先週土曜日、静岡中央RCカップをリバー富士で3組11名で行いまして2連勝してしまいました。当日は非常に天気も良く、皆楽しくゴルフが出来ました。次回は12月の初めです。さらに多くのご参加をお願いします。
- 前田会員 ... 卓話の講師に友人の望月宏笑様をお迎えして。
- 西野会員 ... 中学生ラグビー大会、出席できず申し訳ありませんでした。社員旅行でした。リバー富士ドタキャン、大変申し訳ありませんでした。仕事はまあうまくまわりました。先ほどお客様のご紹介で始めに講師の望月様をご紹介すべき所、最後に紹介をしてしまいました。大変失礼致しました。反省スマイル致します。ご講演よろしくをお願いします。

## 静岡中央ロータリークラブ週報

クラブ会報委員会 / 森川 智明・浦田 力・是永 俊晴・宮崎 允夫・森 年正・朝来野 弦・稲垣 信一郎

ホームページ <http://www15.ocn.ne.jp/~src2620/> メールアドレス 6rc-godo@mail.wbs.ne.jp



産業カウンセラー  
ハラスメント対策コンサルタント  
望月 宏笑 様

## ～ セクハラ防止対策 ～



ある精神科医が書いた文で「人と人との繋がりが、人を成長させ癒やす」という言葉がありましたが、「手に手つないで」がとても似ているなと感動しながら歌を聞かせていただきました。

産業カウンセラーという資格を持って、主にカウンセリングの仕事をしています。企業や組織で働く人の心の問題を扱う事が仕事です。今は特に、イジメとハラスメントを専門としています。

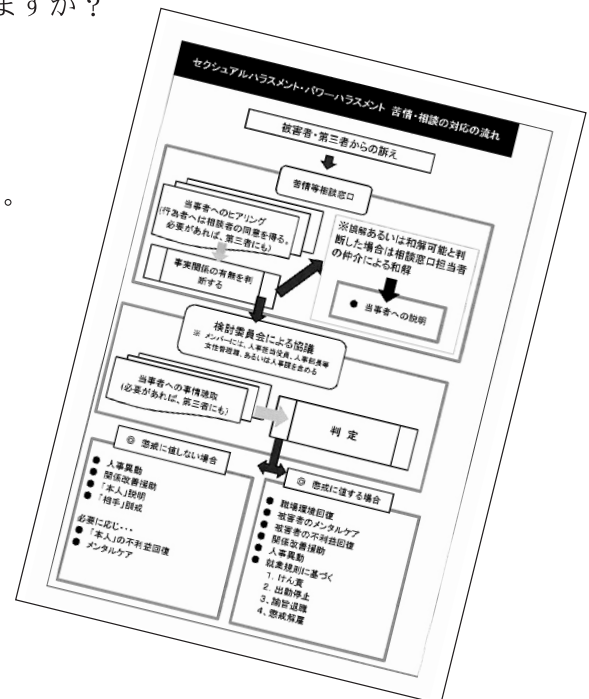
・皆さんの会社では、セクハラ対策のために次の事をしていますか？

- ☐ 経営者として社内にセクハラ禁止を明言していますか？
- ☐ 会社内の意識や実態を把握していますか？
- ☐ 労働者はセクハラとはどういうことか理解していますか？
- ☐ セクハラ相談窓口がありますか？
- ☐ セクハラが発覚したらどのように対応していくか決めていますか？
- ☐ セクハラ行為をした労働者への対処を決めていますか？
- ☐ 被害者への対応を決めていますか？

凡例を通してセクハラ対応を考えていきます。

- ・セクハラを放置しておくと、使用者責任を問われる。
- ・セクハラ対策は裁判で認められる。
- ・軽い気持ちでも罪に問われる。

明日入社されたら、皆様の会社のセクハラ対策はどうなっているか、これを機会に確認してみてください。何かありましたら無料ですので、静岡労働局の雇用均等室に相談してみてください。もし私のところに直接ということでしたら、時間と条件が合えばお力にならさせていただきますので宜しくお願いいたします。



### 委員会報告

今回はありませんでした。

### 確定出席報告(前々回出席報告)

小澤委員

月/日	確定出席率	出席計算 会 員 数	出席者合計 (含メイクアップ)
9/8	88.09%	42名	37名(メイクアップ0名を含む)

- ・総会員数47名(出席義務会員30名+出席免除会員17名)
  - ・出席者合計には出席免除会員、メイクアップ会員を含む
- ～出席率向上へのご協力をお願い致します～